



PROGRAMME DE FORMATION

Micro Formation RH : Qui sont les salariés aidants et comment les accompagner ?

Une formation express pour apprendre à identifier les salariés aidants, comprendre le contexte social autour des salariés et présenter les dispositifs légaux en leur faveur.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Comprendre l'enjeu des salariés aidants dans les entreprises
- Savoir identifier les salariés aidants (fragilités, forces...)
- Apprendre à accompagner les salariés aidants



Mixte



1 heure et 30 minutes



Intra : 950 €

Inter : 190 €

DESCRIPTION

1. Introduction

Présentation du contexte sociétal :

- Analyse des évolutions démographiques et sociétales, notamment le vieillissement de la population.
- Impact de ces changements sur le monde du travail et la montée en nombre des salariés aidants.
- Discussion sur les défis et les opportunités pour les entreprises face à cette réalité.

2. Clés de compréhension

Définition d'un aidant :

- Explication claire de ce qu'est un aidant familial.
- Différenciation entre les différents types d'aidants (enfants, conjoints, amis).

Portrait des salariés aidants :

- Analyse des caractéristiques et des profils des salariés aidants.

- Identification des défis quotidiens qu'ils rencontrent, tels que la gestion du temps, le stress, et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- Reconnaissance des forces et compétences uniques développées par les aidants, comme la résilience et l'empathie.

Apprendre à identifier les salariés aidants :

- Développement d'outils et de méthodes pour détecter les salariés aidants au sein de l'entreprise.
- Formation des managers à reconnaître les signes d'un salarié aidant.
- Mise en place de processus de communication interne pour encourager l'auto-identification des aidants.

3. Dispositifs et projets RH

Présentation des dispositifs légaux en faveur des aidants :

- Détail des lois et réglementations relatives aux droits des aidants, incluant les congés spécifiques et les aménagements du temps de travail.
- Informations sur les aides financières et fiscales disponibles pour les aidants.

Exemples de politiques sociales menées en entreprises :

- Études de cas et exemples concrets de politiques et de programmes de soutien aux aidants mis en place par diverses entreprises.
- Discussion sur les meilleures pratiques et les initiatives innovantes pour soutenir les salariés aidants.
- Élaboration de stratégies pour intégrer ces politiques au sein de votre entreprise.

Modalités de la formation

Modalités pratiques et pédagogiques : Tour de table
Apports méthodologiques et théoriques
Quiz

Moyens et supports pédagogiques : Support PowerPoint
Vidéo

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto-évaluation avant et après formation.

Informations complémentaires

Informations sur l'admission : La formation aura lieu entre 1 mois et 3 mois à partir de la date de signature de la convention de formation professionnelle. Avant le début de la formation, chaque participant recevra par courriel une convocation, le programme détaillé et un accès à son extranet personnel. Grâce à cet espace numérique, il

pourra faire part de ses attentes, ses besoins et s'autoévaluer pour permettre au formateur d'adapter la formation en conséquence.

Informations sur l'accessibilité : Toutes nos actions de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour plus de renseignements, veuillez contacter Malika BLANCARD, notre référente handicap à l'adresse suivante :
mblancard@responsage.com

Informations sur le nombre de participants : Entre 3 et 12 participants maximum. Si le nombre d'inscrits pour une session est inférieur à trois participants, Responsage Académie se réserve le droit d'annuler ou de reporter la session, en informant les inscrits au moins 7 jours avant le début de la formation.

Référence	: MOD_2022004
Public visé	: RH, équipe RSE et membres des CSE.
Prérequis	: Aucun niveau d'études ou d'expérience professionnelle n'est exigé pour l'inscription.
Profil du formateur	: Spécialiste RH et des aidants.
Contact	: formation@responsage-academie.com